

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Numero della delibera</b>	1364
<b>Data della delibera</b>	20-09-2018
<b>Oggetto</b>	Costituzione fondi contrattuali
<b>Contenuto</b>	Applicazione art. 76, 80, 81 - CCNL 21.05.2018 Rideterminazione “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell’ ex-indennità di qualificazione professionale e dell’ indennità professionale specifica” anni 2016 e 2017 e costituzione presunta anno 2018 “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” e “Fondo premialità e fasce”.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore del Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	SOC POLITICHE E RELAZIONI SINDACALI
<b>Direttore della Struttura</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Responsabile del procedimento</b>	CEROTI RICCARDO

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	1	Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell’ ex-indennità di qualificazione professionale e dell’ indennità professionale specifica anno 2016 (ex- art. 9 CCNL 31.7.2009)
B	1	Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell’ ex-indennità di qualificazione professionale e dell’ indennità professionale specifica anno 2017 (ex- art. 9 CCNL 31.7.2009)
C	1	Fondo condizioni di lavoro e incarichi anno 2018 (ex- art. 80 CCNL 21.5.2018) Fondo premialità e fasce anno 2018 (ex-art. 81 CCNL 21.5.2018)

<b>Tipologia di pubblicazione</b>	Integrale	Parziale
-----------------------------------	-----------	----------

“documento firmato digitalmente”

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 149 del 5 ottobre 2017)**

**Vista** la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamati** i vigenti CCNL del personale del SSN i quali prevedono che ogni Azienda provveda alla costituzione dei Fondi Contrattuali;

**Richiamato** l’art. 86 comma 2 della LR 84/2015 che stabilisce che a decorrere dal 1 gennaio 2016 le Aziende provvedono alla costituzione dei propri fondi contrattuali sulla base della sommatoria dei fondi delle aziende soppresse confluiti relativi all’ anno 2015;

**Richiamate**

- la Delibera del DG n° 1426 del 30.09.2016 con la quale sono stati costituiti i Fondi contrattuali presunti anno 2016 del personale non dirigente dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 359 del 17.03.2017 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2016 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2017 del personale non dirigente dell’ Azienda Usl Toscana Centro;
- la Delibera del DG n° 400 del 16.03.2018 di rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2017 e costituzione dei fondi contrattuali presunti anno 2018 del personale non dirigente dell’ Azienda Usl Toscana Centro;

**Visto** il CCNL relativo al personale del comparto Sanità relativo al triennio 2016 – 2018 firmato in data 21.05.2018 ed in particolare :

- art. 76 : incrementi degli stipendi tabellari;
- art. 80 : istituzione Fondo condizioni di lavoro e incarichi;
- art. 81 : istituzione Fondo premialità e fasce;

**Considerato** che il Fondo ex-art. 9 CCNL 31.7.2009 “*Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell’ ex-indennità di qualificazione professionale e dell’ indennità professionale specifica*” anno 2016 e 2017 debba essere rivalutato automaticamente in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite ai dipendenti dal 01.01.2016 e dal 01.01.2017 che gravano sul fondo stesso come analiticamente disposto negli Allegato “A” e “B” al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

**Rilevato** che

- ai sensi dell’ art. 80 CCNL 21.05.2018 debba essere istituito in via presunta e con decorrenza 01.01.2018 il “*Fondo condizioni di lavoro e incarichi*”, come analiticamente riportato nell’Allegato “C” al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- ai sensi dell’ art. 81 CCNL 21.05.2018 debba essere istituito in via presunta e con decorrenza 01.01.2018 il “*Fondo premialità e fasce*”, come analiticamente riportato nell’Allegato “C” al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

**Rilevato** altresì che, come citato negli art. 80 e 81, le quantificazioni delle risorse dei due nuovi fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell' art. 23. comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che prevede : “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell' azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all' art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”.

**Considerato** che le risorse dei fondi contrattuali come sopra determinate rispettano i vincoli di bilancio risultanti dai richiamati strumenti di programmazione redatti sulla base delle stime elaborate dalle strutture preposte.

**Dato atto** che il presente atto non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda.

**Preso atto** che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott. Riccardo Ceroti, in servizio c/o la SOC Politiche e Relazioni Sindacali;

**Vista** la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

**Su proposta** del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

## DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. **di procedere** alla rideterminazione del Fondo ex-art. 9 CCNL 31.7.2009 “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell' ex-indennità di qualificazione professionale e dell' indennità professionale specifica” anno 2016 e 2017 a seguito della stipula del CCNL 21.5.2018 in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite ai dipendenti per l'incremento dal 01.01.2016 e dal 01.01.2017 a seguito di quanto disposto dall' art. 76 del citato CCNL come riportato negli Allegati “A” e “B” parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di costituire** in via provvisoria per l'anno 2018 ai sensi dell' art. 80 CCNL 21.5.2018 il “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” e ai sensi dell' art. 81 ccnl 21.5.2018 il “Fondo premialità e fasce” come riportato nell' Allegato “C” parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. **di autorizzare** la Delegazione Trattante di Parte Pubblica abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti integrativi del Personale del Comparto a siglare l'ipotesi di contratto integrativo di “Individuazione ed Utilizzo risorse con determinazione delle stesse anno 2018” con il vincolo di un fabbisogno massimo complessivo pari all'ammontare disponibile per la contrattazione integrativa anno 2018 così come determinato nell' Allegato “C”;
4. **di incrementare**
  - il conto 2B.05.03.07 - Fondo Accantonamento Indennità Accessorie per il biennio 2016 e 2017 di € 363.425,40;

- il conto 2B.05.03.15 - *Fondo Oneri e Irap su accantonamenti personale* per il biennio 2016 e 2017 di € **134.467,39**
5. **di imputare** la spesa per complessivi € **497.892,79**  
- al conto 2B.05.02.01 – *Fondo rinnovi contrattuali* anno 2016 per € **179.897,03** - PN 114699/2016;  
- al conto 2B.05.02.01 – *Fondo rinnovi contrattuali* anno 2017 per € **317.995,76** - PN 113504/2017;
6. **di trasmettere** il presente atto per gli adempimenti di competenza alla SOC Contabilità Generale, ad Estar , e, per la dovuta informativa, alle rappresentanze sindacali;
7. **di trasmettere** la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dr. Paolo Marchese Morello)**

**II DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**(Dr. Massimo Braganti )**

**II DIRETTORE SANITARIO**  
**(Dr. Emanuele Gori)**

**II DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI**  
**(Dr.ssa Rossella Boldrini)**

ALLEGATO A

ART. 9 CCNL 31.07.2009 - FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX IND. DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL' INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA

EX AZIENDA USL 10 FIRENZE	TOTALE FONDO ex Azienda Us1 10 Firenze ANNO 2015	22.319.903,52
EX AZIENDA USL 3 PISTOIA	TOTALE FONDO ex Azienda Us1 3 Pistoia ANNO 2015	10.133.571,38
EX AZIENDA USL 4 PRATO	TOTALE FONDO ex Azienda Us1 4 Prato ANNO 2015	7.426.725,28
EX AZIENDA USL 11 EMPOLI	TOTALE FONDO ex Azienda Us1 11 Empoli ANNO 2015	7.943.187,40
Sommaria dei Fondi 2015 delle Aziende sopresse ex-art. 86 comma 2 della LR 84/2015		47.823.387,58

EX-Azienda Us1 10 Firenze	RIA completamento anno 2015	61.335,08 a valere sul 2016
EX-Azienda Us1 10 Firenze	incremento ex-art. 40 CCNL 07.04.99 completamento anno 2015	40.154,98 a valere sul 2016
EX-Azienda Us1 3 Pistoia	RIA completamento anno 2015	20.781,57 a valere sul 2016
EX-Azienda Us1 3 Pistoia	incremento ex-art. 40 CCNL 07.04.99 completamento anno 2015	17.501,01 a valere sul 2016
EX-Azienda Us1 4 Prato	RIA completamento anno 2015	11.917,17 a valere sul 2016
EX-Azienda Us1 4 Prato	incremento ex-art. 40 CCNL 07.04.99 completamento anno 2015	23.137,27 a valere sul 2016
EX-Azienda Us1 11 Empoli	RIA completamento anno 2015	6.903,79 a valere sul 2016
EX-Azienda Us1 11 Empoli	incremento ex-art. 40 CCNL 07.04.99 completamento anno 2015	22.002,90 a valere sul 2016
Azienda Us1 Toscana Centro	RIA pro quota anno 2016	25.521,23
Azienda Us1 Toscana Centro	incremento ex-art. 40 CCNL 07.04.99 pro quota anno 2016	141.212,18
		370.447,18

Incremento CCNL anno 2016)..... 131.311,70

AZIENDA USL TOSCANA CENTRO importo costituito in base alle disposizioni contrattuali ANNO 2016 48.325.146,46

*Riduzione riferita alla prima parte dell'art. 1, comma 236 L. 208/2015*  
per ricondurre l'importo del fondo dell'anno 2016 a quello dell'anno 2015

IMPORTO FONDO ANNO 2015	47.823.387,58	
IMPORTO FONDO 2016 al netto Incrementi CCNL	48.193.834,76	
DIFFERENZA FRA ANNO 2015 E ANNO 2016	-370.447,18	
RIDUZIONE PRIMA PARTE ART. 1 C. 236 L. 208/2015	-370.447,18	-370.447,18

IMPORTO FONDO ANNO 2016 AL NETTO DELLA RIDUZIONE DI CUI SOPRA 47.954.699,26

*Riduzione riferita alla seconda parte dell'art. 1, comma 236 L. 208/2015*

Dal confronto della semisomma anno 2015 e la semisomma anno 2016, quest'ultima è risultata inferiore rispetto al 2015 e pertanto, sulla base delle disposizioni dell'art. 1 c. 236 seconda parte L. 208/2015 occorre procedere alla determinazione della riduzione del fondo

COMPARTO	
N. DIP. 01/01/2015	11813
N. DIP. 31/12/2015	11713
SEMISOMMA	11763

COMPARTO	
N. DIP. 01/01/2016	11680
N. DIP. 31/12/2016	11529
SEMISOMMA	11604,5

CALCOLO RIDUZIONE al lordo increm. CCNL	
-158,50 Differenze semisomma 2015 e 2016	
-1,35 % riduzione fondo 2016	-644.394,03

AZIENDA USL TOSCANA CENTRO TOTALE FONDO ANNO 2016 47.310.305,25

ALLEGATO B

ART. 9 CCNL 31.07.2009 - FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX IND. DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL' INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA

Totale consolidato Fondo anno 2016 47.310.305,25

Azienda UsI Toscana Centro	RIA completamento anno 2016	160.226,05 a valere sul 2017
Azienda UsI Toscana Centro	incremento ex-art. 40 CCNL 07.04.99 completamento anno 2016	145.885,13 a valere sul 2017
Azienda UsI Toscana Centro	RIA pro quota anno 2017	69.477,29 a valere sul 2017
Azienda UsI Toscana Centro	incremento ex-art. 40 CCNL 07.04.99 pro quota anno 2017	158.426,18 a valere sul 2017

534.014,65

**Incremento CCNL 2017..... 232.113,70**

Importo fondo costituito in base alle disposizioni contrattuali ANNO 2017 48.076.433,60

Riduzione riferita all' art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017 per ricondurre l'importo del fondo dell'anno 2017 a quello dell' anno 2016

IMPORTO FONDO ANNO 2016 al netto incrementi CCNL	47.178.993,55	
IMPORTO FONDO ANNO 2017 al netto incrementi CCNL	47.713.008,20	
DIFFERENZA FRA ANNO 2016 E ANNO 2017	-534.014,65	
RIDUZIONE ex-art. 23 c.2 D.Lg.vo 75/2017	-534.014,65	-534.014,65

IMPORTO FONDO ANNO 2017 AL NETTO DELLA RIDUZIONE DI CUI SOPRA 47.542.418,95

**AZIENDA USL TOSCANA CENTRO TOTALE FONDO ANNO 2017 47.542.418,95**

ALLEGATO C

**ART. 80 CCNL 21.5.2018 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI**

Art. 80 c.2 lettera a)	risorse fondo ex-art. 7 ccnl 31.7.2009 (Fondo disagio 2017)	22.097.313,48
Art. 80 c.2 lettera b1)	risorse destinate ind.funzione	2.200.000,00
Art. 80 c.2 lettera b1)	risorse destinate funz. Coordinamento	1.959.538,49 (*)
Art. 80 c.2 lettera b2)	risorse destinate per valore comune	8.979.552,79 (*)
Art. 80 c.2 lettera b3)	risorse destinate per ind. prof. spec.	3.018.247,20 (*)
Totale Fondo presunto anno 2018		38.254.651,96

(\*) importi calcolati al valore massimo per categoria

**ART. 81 CCNL 21.5.2018 - FONDO PREMIALITA' E FASCE**

Art. 81 c.2 lettera a)	risorse destinate alle Fasce Retributive	31.385.080,47
Art. 81 c.2 lettera b)	risorse stabili fondo ex-art. 8 ccnl 31.7.2009 (Fondo Incentivo 2017)	12.649.381,45
Art. 81 c.3 lettera a)	incremento valore fasce CCNL anno 2018	503.688,00
	q.p. fasce per conglobamento IVC dal 01/5/2018	142.738,20
	RIA completamento anno 2016	160.226,05 a valere sul 2017
	RIA pro quota anno 2017	69.477,29 a valere sul 2017
	RIA completamento anno 2017	66.117,91 a valere sul 2018
	Totale Incrementi RIA a valere dal 2017	295.821,25
	ToL fondo costituito in base alle disposizioni contrattuali AL LORDO increm. CCNL	44.976.709,37
	Riduzione riferita all' art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017	-295.821,25
Totale Fondo presunto anno 2018		44.680.888,12

Le quantificazioni delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui all' art. 81 deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 Art. 80 c.5 D.Lgs. 75/2017

Totale Fondi Presunti anno 2018 al netto Incrementi ccnl e del conglobamento	81.925.688,48
Totale Fondi anno 2016 al netto incrementi ccnl	81.925.688,48
differenza	0,00

SOMMA DEI 2 FONDI anno 2018	82.935.540,08
INCREMENTI CCNL 2016+2017+2018 + conglobamento	1.009.851,60
somma Netta anno 2018 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016	81.925.688,48